

## **КОДЕКС** **профессиональной этики работников** **Государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан** **«Хасавюртовская центральная городская больница им. Р.П.** **Аскерханова**

Кодекс профессиональной этики ГБУ РД «Хасавюртовская ЦГБ им. Р.П. Аскерханова» (Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов достойного поведения работников, выполняющих свои профессиональные функции, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере охраны здоровья детского населения, а также для обучающихся в высших и средних медицинских образовательных организациях (временно замещающих врача или ассистирующих врачу).

Настоящий Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность работников, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере охраны здоровья детского населения.

Под работником ГБУ РД «Хасавюртовская ЦГБ им. Р.П. Аскерханова» (работником) в настоящем Кодексе понимается физическое лицо, работающее (*проходящее практику*) в ГБУ РД «Хасавюртовская ЦГБ им. Р.П. Аскерханова», в профессиональные обязанности которого входит осуществление деятельности в сфере охраны здоровья детского населения.

### **Статья 1**

Основной целью профессиональной деятельности работника является охрана и укрепление здоровья населения, уважение личности и достоинства человека. Работники осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан, руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии. Эти требования остаются обязательными даже после смерти человека.

В своей профессиональной деятельности работники обязаны руководствоваться нормативно-правовыми актами в сфере охраны здоровья, действующими на территории Российской Федерации, а также общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации.

### **Статья 2**

Работник обязан добросовестно выполнять свои профессиональные обязанности независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов человека.

### Статья 3

Каждый работник ответственен за свои решения и действия.

Работник, выполняющий свои профессиональные функции, связанные с оказанием медицинской помощи, оказавшийся рядом с человеком ***вне медицинской организации, находящимся в угрожающем жизни состоянии,*** должен оказать ему первую помощь и (или) удостовериться в возможности других лиц сделать все необходимое для спасения жизни и здоровья человека.

### Статья 4

***Работник обязан воздерживаться от поступков,*** способных подорвать авторитет и уважение в обществе к своей профессиональной деятельности.

Работник должен уважительно относиться к личности и достоинству пациента, проявлять уважительное и гуманное отношение к нему и его родственникам.

### Статья 5

**Работник, вне зависимости от обстоятельств, обязан** следовать принципам настоящего Кодекса, противодействовать совершению противоправных действий при осуществлении профессиональной деятельности и отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.

### Статья 6

***Сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при медицинском вмешательстве, составляют врачебную тайну.***

**Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну,** в том числе после смерти человека, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных российским законодательством.

### Статья 7

**Каждый работник должен поддерживать общий культурный уровень,** постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях, а также путем получения знаний из профессиональной литературы.

**Работник не вправе использовать свои знания с целью нанесения пациенту физического, нравственного или материального ущерба;**

навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды.

### **Статья 8**

**Работник должен знать и соблюдать действующие нормативно-правовые акты, регулирующие его профессиональную деятельность.**

### **Статья 9**

**Работник должен воздерживаться от какой-либо формы предоставления недостоверной, необъективной, искаженной информации, относящейся к его профессиональной деятельности.**

### **Статья 10**

Работник должен вести здоровый образ жизни и доступными ему средствами (через СМИ, сеть «Интернет» и пр.) пропагандировать здоровый образ жизни. Работник несет всю полноту ответственности за свои действия и советы в указанных средствах информации перед гражданами и профессиональным сообществом.

### **Статья 11**

**Работник не должен допускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.**

### **Статья 12**

**Приоритетом для работников при осуществлении деятельности в сфере охраны здоровья является *обеспечение права человека на получение безопасной, доступной и качественной медицинской помощи*, а не извлечение выгоды для себя лично или для медицинской организации.**

**Отказ пациента от получения платных услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности медицинской помощи, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых в рамках государственных гарантий в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

### **Статья 13**

**Работник имеет право на уважение своей свободы и достоинства, защиту своих прав и интересов. Защита прав работников может осуществляться при содействии профессиональных некоммерческих организаций всеми законными средствами и способами.**

### **Статья 14**

Работник должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия, приоритета интересов пациента и взаимной ответственности.

Взаимоотношения врача и пациента строятся на принципах информационной открытости. Информация о состоянии здоровья предоставляется в деликатной и доступной форме в порядке, установленном действующим законодательством.

Предоставление информации должно основываться на принципах доброжелательности, уважительного отношения, вежливости, сострадания к состоянию пациента при оказании медицинской помощи.

## Статья 15

Если интересы пациента, связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, *противоречат интересам других лиц, работник обязан отдать предпочтение интересам пациента*, если это не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

**Работник не вправе препятствовать** в реализации права пациента *на выбор врача и медицинской организации в установленном порядке*.

Работник должен направить пациента *к другому специалисту, если не располагает возможностью для оказания необходимой медицинской помощи*.

## Статья 16

Работник обязан облегчить страдания пациента всеми доступными и легитимными способами.

Работник не должен препятствовать пациенту реализовать его право *на свободу вероисповедания, способствовать возможности предоставления условий для отправления религиозных обрядов*, если это не ущемляет свободу других лиц и не нарушает правила внутреннего распорядка медицинской организации.

## Статья 17

Работники обязаны охранять честь и благородные традиции профессионального сообщества. Взаимоотношения между работниками системы здравоохранения должны строиться *на взаимном уважении, доверии, бескорыстии*.

Работник должен с уважением относиться *к знаниям и опыту коллег, быть готовым передавать свой опыт и знания*.

Работники должны делать все зависящее для консолидации профессионального сообщества, *участвовать в работе профессиональных общественных организаций*, защищать честь и достоинство своих коллег, *не допускать негативных высказываний*. Профессиональные замечания в адрес коллеги *должны быть аргументированными, доброжелательными и определяться защитой интересов пациента*.

## Статья 18

Требования настоящего кодекса обязательны для всех работников. Соблюдение работником положений Кодекса - один из критериев его профессионального поведения.

### **Статья 19**

Условия и порядок наступления ответственности за нарушение положений настоящего Кодекса определяется комиссией по этике ГБУ РД «Хасавюртовская ЦГБ им. Р.П. Аскерханова», комиссиями по этики организаций здравоохранения при участии профессиональных некоммерческих организаций.

Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.