

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН "ХАСАВЮРТОВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ
ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА ИМ. Р.П. АСКЕРХАНОВА"**

Мнение выборного профсоюзного
органа учтено
протокол от «04» 10 2018 г.
№ 21

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУ РД
«Хасавюртовская ЦГБ им. Р.П.
Аскерханова»

Председатель профкома
Х.К. Камалудинов
м.п. 



Т.Х. Хириев

«10» 10 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени
при осуществлении медицинскими работниками медицинских
организаций дежурств на дому**

1. В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

1.1. Дежурство на дому - пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

1.2. В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи *в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия* может устанавливаться дежурство на дому (Ст. 350 ТК РФ)

1.3. При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому.

1.3.1. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период. (ст.350 ТК РФ)

2. Работодатель имеет право привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника только либо для сверхурочной работы, либо если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня. (ст. 97 ТК РФ)

3. На основании приказа Минздрава России от 02.04.2014 № 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому" :

3.1. Медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, устанавливается суммированный учет рабочего времени с периодом один календарный год. Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.2. В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно.

3.3. Учет рабочего времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу устанавливается временем указанным на графике дежурства на дому в 1/2 части рабочего времени ожидания на дому.

3.4. График дежурства на дому составляется заведующим приёмного

отделения, совместно с заместителем главного врача по лечебной работе и с учётом мнения заведующих отделениями врачей, привлекаемых к дежурству.

3.5. В графике дежурства на дому указывается количество часов.

3.6. Фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи в больнице, учитывается дежурной медицинской сестрой приемного отделения.

3.7. Время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому учитывается в зависимости от дальности места проживания медицинского работника.

4. Если же врач в экстренных случаях выезжает на рабочее место в тот период времени, который не установлен для него графиком, то оплата должна быть произведена ему на основании норм, установленных ст. 152 Трудового кодекса: за **первые два часа работы** - не менее чем в полуторном размере, за **последующие часы** - не менее чем в двойном размере.

5. Привлечение к работе в выходные и праздничные дни должно оплачиваться в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса.

Указание в нормативном акте меньшего размера оплаты, чем это предусмотрено Трудовым кодексом, является неправомерным и ущемляет права работника.

6. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением ему дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Порядок привлечения к сверхурочной работе предусмотрен ст. 99 Трудового кодекса, согласно которой сверхурочная работа не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Минздрава от 2 апреля 2014 года № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при

осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому» и **Трудовым кодексом Российской Федерации**, является составной частью Положения о заработной плате работников

Приложение: ГРАФИК дежурств на дому на трех листах

Разработчик
Руководитель отдела кадровой службы
и правового обеспечения



Магомедов Н.М.