

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
"ХАСАВЮРТОВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА ИМ. Р.П.
АСКЕРХАНОВА"**

Мнение выборного профсоюзного
органа учтено
Протокол профсоюзной
организации
от « 03 » 08 2021 г. № 8

Председатель профкома



Х. К. Камалудинов

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУ РД
«Хасавюртовская ЦГБ им.
Р.П. Аскерханова»



Т.Х. Хириев
2021 г.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
НА 2021 ГОД**

1.1. Наименование учреждения: государственное бюджетное учреждение Республики Дагестан «Хасавюртовская центральная городская больница им. Р.П. Аскерханова».

1.2. Место нахождения учреждения: 368006 Республика Дагестан, г. Хасавюрт, ул. Алиева, д.21.

1.3. Основные виды деятельности учреждения: медицинская; фармацевтическая; деятельность, связанная с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров; социальная и психологическая деятельность; учебная деятельность.

1.4. Список и места нахождения филиалов, представительств и дочерних обществ учреждения: не имеет филиалов и представительств.

1.5. Действие данной Политики распространяется на все подразделения учреждения.

1.6. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

1.6.1. Предоставление работникам возможности работать в безопасных условиях.

1.6.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

1.7. Для реализации Политики в области охраны труда организация обязуется:

1.7.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

1.7.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

1.7.3. Активно взаимодействовать с работниками организации при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

1.7.4. Постоянно совершенствовать используемую систему охраны труда.

1.8. Для реализации возложенных на себя в п. 1.7 настоящей Политики обязательств организация должна осуществлять следующие действия:

1.8.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

1.8.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

1.8.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

1.8.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.8.4.1. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты медицинским работникам, работающими с COVID-19 больными пациентами, средств индивидуальной защиты согласно Приложению 1 к МР 3.1.0229-21 «Рекомендации по использованию средств индивидуальной защиты работниками медицинских организаций при оказании различных видов медицинской помощи пациентам с COVID-19»

1.8.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.8.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

1.8.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

1.8.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

2. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

И.о. специалиста по охране труда



Магомедов Н.М. «03» 08 2021 г.