

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома
Государственного бюджетного
учреждения РД
«Хасавюртовская городская
больница им.Р.П.Аскерханова»



_____ **Камалутдинов Х.Г.**

УТВЕРЖДАЮ
Врио главного врача
Государственного бюджетного
учреждения РД
«Хасавюртовская городская
больница им.Р.П.Аскерханова»



_____ **Имамова Р.Ш.**

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников здравоохранения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников здравоохранения разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и применяется при определении заработной платы работников здравоохранения, на основании постановления Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года № 346 «Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения РД», с внесенными изменениями постановлением Правительства Республики Дагестан от 26.03.2013 года № 157, и постановлением Правительства Республики Дагестан от 30.10.2015 года № 304 в соответствии с утвержденным планом мероприятий МЗ РД по выполнению указов Президента РФ от 07.05.2012 г № 597 и № 598, содержащие ежегодные индикаторы, обеспечивающие достижение установленных Указом показателей по среднемесячному уровню заработной платы медицинских работников, а также Постановлением Правительства Республики Дагестан №274 от 29 ноября 2017г. «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан»,

Постановлением Правительства Республики Дагестан №274 от 29 декабря 2017г. №310 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения республики Дагестан», Постановлением Правительства Республики Дагестан №182 от 30 июля 2019г. «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения республики Дагестан», Постановлением Правительства Республики Дагестан №331 от 7 октября 2022г. «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения республики Дагестан».

1.2. Положение применяется при определении заработной платы руководителей, заместителей руководителя и медицинских работников в соответствии с профессионально – квалификационными группами должностей.

1.3. Положение об оплате труда работников учреждений здравоохранения Республики Дагестан включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-

квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.5. В порядке исключения лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование. Данный порядок распространяется на лиц, ранее назначенных на эти должности.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств и средств, поступающих от предпринимательской деятельности.

1.7. В соответствии со статьей 57 ТК РФ условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. В случае, если размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работника по отраслевой системе оплаты труда меньше, чем размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), которую он получил на основе Единой тарифной сетки по должности, занимаемой до введения новой системы оплаты труда, работнику производится соответствующая доплата.

1.9. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с графиком работы учреждения и выполнившего трудовые обязанности, окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.10. Если работник не полностью отработал норму времени, доплата производится пропорционально отработанному времени.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от условий, оговоренных в трудовом договоре. Оплата труда работников, совмещающих вакантные должности производится, с учетом всех доплат и повышений на усмотрение руководителя, учитывая индивидуальные профессиональные качества работника, интенсивность, нагрузку и качество выполняемой работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

Денежные выплаты (стимулирующего характера) медицинским работникам, работающих в порядке внешнего совместительства не осуществляются (врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи скорой медицинской помощи, врач общей практики, а также средний медицинский персонал, работающий с вышеуказанными врачебными специальностями; заведующая Фельдшерско – акушерского пункта; фельдшер, акушерка, патронажная медсестра Фельдшерско – акушерского пункта и Фельдшерского пункта)

1.12. Виды выплат компенсационного, стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного, стимулирующего характера, утвержденными постановлением Правительства Республики Дагестан от 08 октября 2009 года № 346 «Положение по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения РД», внесенными изменениями постановлением Правительства Республики Дагестан от 26.03.2013 г №157 и постановлением Правительства

Республики Дагестан от 30.10.2015 г. № 304, и в соответствии с ТК РФ и Постановлением Правительство Республики Дагестан №274 от 29 ноября 2017г. «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан».

Постановлением Правительство Республики Дагестан №274 от 29 декабря 2017г. №310 «О внесении изменений в положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения республики Дагестан»

1.13. Размер окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих учреждений здравоохранения, не предусмотренных настоящим Положением определяются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 августа 2021 года № 213, Постановлением Правительства Республики Дагестан от 20 октября 2022 года № 352 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, отраслевым профессиям рабочих», а компенсационные и стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению из республиканского бюджета Республики Дагестан, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (средства обязательного медицинского страхования, средства по родовым сертификатам, платные услуги).

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности (платные услуги), могут направляться на выплату заработной платы.

С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений.

2.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский персонал первого уровня»

№ п/п	Квалификационны е уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		санитарка; санитарка (мойщица); фасовщица	9375
2.		младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

№ п/п	Квалификационны е уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.1	Первый квалификационный	продавец оптики; медицинский дезинфектор; медицинский	9750

	уровень	регистратор; младший фармацевт инструктор по трудовой терапии; медицинский статистик независимо от квалификационной категории гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинская сестра стерилизационной лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	
2.	Второй квалификационный уровень	помощник врача (врача- эпидемиолога); помощник энтомолога	10375
3.	Третий квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинский лабораторный техник; фармацевт медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский оптик- оптометрист	11500
4.	Четвертый квалификационный уровень	акушерка; зубной врач; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант ^{1*}	11875
5.	Пятый квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник, фармацевт); старшая медицинская сестра и старшая акушерка, вводимые вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения и структурных подразделений (филиалов) в составе лечебно- профилактических учреждений;	12750

¹(*) Четвертый квалификационный уровень распространяется на медицинских сестер отделений гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре.

Должностной оклад заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада заведующего аптекой, отнесенного к пятому квалификационному уровню.

		заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно- профилактического учреждения; заведующий фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра); зубные врачи - руководители учреждений здравоохранения и их структурных подразделений	
--	--	--	--

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры":

№ п/п	Квалификационны е уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер независимо от квалификационной категории	16875
2.	Второй квалификационный уровень	врачи-специалисты; провизор- аналитик; провизор-технолог ^{2*}	18940
3.	Третий квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно- профилактических учреждений врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи- педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи); врач- неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; врач- специалист постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки) ^{3**}	20000
4.	Четвертый квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений врач-педиатр городской (районный); старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи; старший провизор	21565

2.2. Врачи-специалисты, работающие в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях

²(*) Кроме врачей – специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням.

³(**) Кроме врачей – специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню.

функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах) относятся ко 2 квалификационному уровню;

2.3. Должностные оклады, предусмотренные по должности врача –стажера, устанавливаются в случае, когда врачи имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет, либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и выдача удостоверения о получении соответствующей квалификации;

2.4. Должностные оклады должностей 4 квалификационного уровня распространяются на оперирующих врачей-хирургов всех наименований хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах.

2.5. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением ^{4*} (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.): при наличии до шести врачебных должностей с учетом должности руководителя при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей с учетом должности руководителя	21440
2.	Второй квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров: при наличии до шести врачебных должностей с учетом должности руководителя при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей с учетом должности руководителя	22815

При определении должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

Должностной оклад заместителя заведующего аптекой с высшим фармацевтическим образованием устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада заведующего аптекой, определенного согласно первому квалификационному уровню."

2.6. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":

№ п/п	Квалификационны	Должности, отнесенные к	Должностной
-------	-----------------	-------------------------	-------------

⁴ (*) Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

	е уровни	квалификационным уровням	оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре независимо от квалификационной категории	15875
2.	Второй квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; химик-эксперт учреждения здравоохранения; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; энтомолог	20000

2.7. Профессиональная квалификационная группа "Прочий персонал учреждений здравоохранения первого уровня":

№ п/п	Квалификационны е уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		фасовщица медицинского склада мобилизационного резерва; эвакуатор (детей и подростков); эвакуатор	9375

2.8. Профессиональная квалификационная группа "Прочий персонал учреждений здравоохранения второго уровня":

№ п/п	Квалификационны е уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-производственных (трудовых) мастерских независимо от квалификационной категории	10375

2.9. Должностные оклады работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения здравоохранения):

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Главные медицинская сестра, акушерка, фельдшер:	
1-я группа по оплате труда руководителей	19000
2-я группа по оплате труда руководителей	17500
3-я группа по оплате труда руководителей	16250
4-я группа по оплате труда руководителей	15000
5-я группа по оплате труда руководителей	12750

2.10. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5-10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.11. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам: персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.11.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере до 2,0 устанавливается работнику руководителем учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Раздел 3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

3.1 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня (выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы)»:

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Четвертый квалификационный уровень	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	11600

3.2. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 2,0 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим разряд не ниже шестого квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Раздел 4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их

заместителей и главных бухгалтеров.

4.1. Заработная плата главного врача учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада главного врача учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе, в зависимости от группы по оплате труда руководителя

Отнесение к группе по оплате труда руководителя учреждения здравоохранения осуществляется в зависимости от количества показателей учреждения здравоохранения (число сметных коек, число врачебных должностей).

Значения повышающих коэффициентов в зависимости от групп по оплате труда руководителей:

1 группа - коэффициент от 2,3 до 3,0

2 группа - коэффициент от 1,9 до 2,2

3-я группа – коэффициент 1,6 до 1,8

4-я группа - коэффициент от 1,0 до 1,5;

5-я группа - коэффициент 1,0

Должностной оклад главного врача учреждения устанавливается на основании трудового договора и составляет до трех размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения. Коэффициент для определения должностного оклада руководителей устанавливается Министерством здравоохранения Республики Дагестан.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для непосредственного обеспечения выполнения основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей и профессий работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, по видам экономической деятельности устанавливаются Министерством здравоохранения по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

Средняя заработная плата основного персонала устанавливается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы, для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июля 2009 года № 184.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения

Должностной оклад главного врача учреждения с числом коек до 50 или количества врачебных должностей до 7 устанавливается в размере 27500 рублей.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения здравоохранения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля

2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного учреждения.

4.2. Руководителю учреждения здравоохранения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере до 2,0 с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается:

руководителю учреждения – Министерством здравоохранения Республики Дагестан;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Дагестан.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

4.2.1. Надбавка к должностному окладу за квалификацию устанавливается в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 0,15

при наличии высшей квалификационной категории – 0,25

Надбавка за квалификацию не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.

4.2.2 Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений и их заместителям – врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Главной медицинской сестре (со средним медицинским образованием) квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Повышающие коэффициенты за квалификацию устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение пяти лет со дня издания приказа Министерством здравоохранения республики Дагестан о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке. Аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию.

В случае отказа от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Изменение размеров повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа Министерства здравоохранения республики Дагестан, при котором создана аттестационная комиссия.

4.2.3 Должностные оклады руководителей и специалистов учреждений здравоохранения, расположенных в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

Указанное повышение образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.

4.3. Министерство здравоохранения Республики Дагестан устанавливает руководителям подведомственных учреждений выплаты стимулирующего

характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством здравоохранения Республики Дагестан за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства здравоохранения Республики Дагестан может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера) устанавливается Министерством здравоохранения Республики Дагестан в кратности не более 5, а заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений - не более 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Министерство здравоохранения Республики Дагестан должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

4.4. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства здравоохранения Республики Дагестан с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

4.5. Врачам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям-врачам по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Дагестан разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Работа руководителей и их заместителей по специальности должна отражаться в соответствующих документах.

4.6. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Раздел 5. Выплаты компенсационного характера

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемых Правительством Республики Дагестан, утвержденным

постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорным, пустынным и безводной местности),

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Указанные выплаты устанавливаются работникам в соответствии с Перечнем подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам выплаты за работу с опасными и тяжелыми условиями труда согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Конкретный перечень должностей работников, которым устанавливается выплата с наличием в их работе опасных для здоровья и тяжелых условий труда, утверждается главным врачом ГБУ РД «ХЦГБ им.Р.П.Аскерханова» по согласованию с председателем профсоюзного комитета работников здравоохранения.

5.2.1. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных приложением № 2 к настоящему Положению, привлекаемых для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждениях здравоохранения с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, оплата производится за фактически отработанное время с учетом выплаты за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.2.2. Другие выплаты:

5.2.2.1. Работникам учреждений здравоохранения осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ - инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, - надбавка в размере 20% должностного оклада в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению;

5.2.2.2. Врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу противотуберкулезных диспансеров (кабинетов) установлена дополнительная надбавка в размере 35 процентов к должностному окладу.

5.2.2.3. Минимальный размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда до 12 процентов к должностному окладу. Перечень подразделений, должностей (профессий) и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12 процентов от должностного оклада в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу в тяжелых условиях труда и конкретные размеры доплат устанавливаются главным врачом учреждения по результатам аттестации рабочих мест.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

5.2.2.4. Выплаты компенсационного характера отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой короновирусной инфекцией (COVID-19), устанавливаются в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

5.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников, расположенных в безводной местности, устанавливаются

коэффициенты в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Дагестан.

5.4. Выплаты работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включает в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессии (должности) в соответствии со статьей 151 ТК РФ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

доплату за расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата в соответствии со статьей 151 ТК РФ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,

определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания объема дополнительной работы;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии с статьей 151 ТК РФ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

5.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4.2. Размер доплаты за расширение зоны обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4.3. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Работникам учреждений здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в размере 50% - часовой тарифной ставки, должностного оклада за каждый час работы в ночное время;

рабочим – из расчета оклада с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станции скорой медицинской помощи, доплату за работу в ночное время производится в размере 100 процентов часовой тарифной ставки, за каждый час работы в ночное, учетом повышения за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда.

Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.6. Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты и размеры доплат, определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим должностной оклад – в размере не менее одинарной дневной ставки за день сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие – двойного размера в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

5.9. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.

Во всех случаях, когда в соответствии с разделом 5 настоящего Положения и действующим законодательством, доплаты к должностным окладам работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада без учета других надбавок и доплат, за исключением доплаты за работу в ночное время.

5.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.11. Средства на осуществление компенсационных выплат, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Выплаты стимулирующего характера.

6.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- за квалификационную категорию

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы, в виде фиксированных выплат, согласно приказа по учреждению.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

6.3. Установление стимулирующих выплат осуществляется специальной комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, созданной в учреждении.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом рекомендаций, утвержденных нормативным правовым актом

Министерства здравоохранения Республики Дагестан. Руководитель учреждения принимает решение о назначении работникам выплат стимулирующего характера с учетом предложений, выработанных комиссией»;

6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают следующие выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Надбавка устанавливается сроком не более одного года, по истечении которого может она быть сохранена или отменена. Размер надбавки составляет до 100 процентов должностного оклада.

6.5. Выплаты за качество выполняемых работ включают:

6.5.1. Ежемесячные денежные выплаты работникам из бюджета Территориального фонда ОМС Республики Дагестан в расчете на штатную должность (долю ставки), но не более чем на одну ставку;

До 10 000 тыс. рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам, участковым, врачам общей практики (семейным врачам); (врачам-терапевтам участковым 15 баллов, врачам-педиатрам участковым 14 баллов)

До 5 000 тыс. рублей – врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, медицинским сестрам участковых врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) (медицинским сестрам участковых терапевтов 10 баллов, медицинским сестрам участковых педиатров 10 баллов)

До 3500 рублей - фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

Критерии качества работ и порядок установления выплат за качество выполняемых работ определяются настоящим Положением. При этом в порядке установления выплат за качество выполняемых работ определяется нормативное значение показателей, ниже которого выплаты за качество выполняемых работ не устанавливаются.

При ухудшении показателей оценки качества размеры выплат снижаются или отменяются полностью.

Конкретный размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается комиссией, образованной в учреждении в установленном порядке, с учетом показателей оценки качества выполняемых работ работниками по согласованию с выборным профсоюзным органом работников.

6.5.2. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - 15 процентов должностного оклада;

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - 10 процентов должностного оклада;

при наличии почетного звания «Народный врач» - 15 процентов должностного оклада, «Заслуженный врач» - 10 процентов должностного оклада по основной должности. «Заслуженный работник здравоохранения» - 5 процентов (должностного оклада) по основной должности.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия

решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Ежемесячная надбавка за классность устанавливается водителям всех типов: имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов, 2-й класс – в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

Выплата производится в пределах выделенного фонда оплаты труда.

В целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов;

при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов;

Надбавка за квалификацию не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Квалификационная категория учитывается при установлении надбавки к окладу за квалификацию медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Надбавка за квалификацию устанавливается с учетом квалификационной категории в течение пяти лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Специалистам с высшим и средним профессиональным образованием, а также лицам, не получившим специальной подготовки, допущенным в ранее установленном порядке к занятию медицинской и фармацевтической деятельностью и работающим в учреждениях здравоохранения соответственно на врачебных, провизорских должностях, должностях среднего медицинского и фармацевтического персонала, может быть установлен соответствующий должностной оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Изменение размеров надбавки к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа

органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

6.5.3. Выплаты (надбавки) за стаж непрерывной работы устанавливаются в учреждениях здравоохранения в следующих размерах:

6.5.3.1. в размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за первые 3 года и по 15 процентов за каждые последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 45 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад.

в размере 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 80 процентов должностного оклада, ставки заработной платы водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, выездных реанимационных гематологических бригад и выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной помощи.

За врачами выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станций скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

6.5.3.3. В размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за первые 3 года и по 10 процентов за каждые последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельских населенных пунктах;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений, работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

6.5.3.4. Работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями – в размере 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов - 30 процентов, для других работников – 40 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

6.5.3.5. в размере 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы за первые три года и 5 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 20 процентов должностного оклада:

врачам – терапевтам цеховых врачебных участков;

среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов (отделений) сестринского ухода;

6.5.3.6. в размере 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за первые 3 года и 5 процентов за последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) – всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 6.5.3.1.- 6.5.3.5 настоящего Положения, и работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих учреждений здравоохранения.

6.5.3.7. в размере 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов – за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы – работникам по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих учреждений здравоохранения, не предусмотренным настоящим Положением, кроме работников, указанных в пунктах 2.6. – 2.8 настоящего Положения.

6.5.4. Выплата за стаж непрерывной работы выплачивается исходя из должностного оклада (оклада) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавки устанавливаются по каждой должности в порядке и условиях, предусмотренных для этих должностей.

6.5.5. В стаж работы засчитывается:

6.5.5.1. работникам, предусмотренным в подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.4 Положения:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 20, до 35 и до 45 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитывается;

6.5.5.2. работникам, предусмотренным в подпункте 6.5.3.6. настоящего Положения:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся

структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва (согласно Федеральному закону Российской Федерации от 27 мая 1998 года № 76 – ФЗ «О статусе военнослужащих»);

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

время работы в иных учреждениях бюджетной сферы по специальности, соответствующих профилю занимаемой должности в учреждениях здравоохранения (кроме медицинских работников).

6.5.5.3. работникам, предусмотренным в подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6 настоящего Положения, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

6.5.5.4. работникам, предусмотренным в подпунктах 6.5.3.1-6.5.3.6 настоящего Положения, без каких – либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

6.6. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

6.6.1. не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений), а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6.6.2. не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 6.5.3.1 – 6.5.3.6 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 6.5.3.1 – 6.5.3.6 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

6.6.3. не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда;

6.6.4. не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6.6.5. не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях.

6.6.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 6.5.3.1 – 6.5.3.6 настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным;

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 6.5.3.1 – 6.5.3.6 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятых на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

6.6.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

6.6.8. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 6.6.1 – 6.6.5 данного раздела, в стаж непрерывной работы, дающей право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

дающие право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

6.6.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

6.7. Изменение размеров надбавок за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

6.8. Молодым специалистам (с высшим профессиональным образованием), принятым на работу в течение года после завершения обучения, устанавливается стимулирующая надбавка в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) сроком на три года.

6.9. С целью поощрения работников за общие результаты труда работники могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы.

Премияльные выплаты по итогам работы включают:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работам (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы).

При премировании по итогам работы учитываются:

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

6.9.1. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения здравоохранения.

Премия по итогам работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных в учреждении критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Система критериев и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

6.9.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, выделенных в соответствующем финансовом году на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю, - по представлению руководителя;

остальным работникам учреждения, занятым выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

6.9.3. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. Стимулирующие выплаты работникам определяются исходя из должностного оклада (оклада) без учета других повышений, надбавок и доплат и предельными размерами не ограничиваются.

6.9.4. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

6.9.5. Для отдельных работников, участвующих в реализации мероприятий республиканских целевых программ, могут устанавливаться стимулирующие выплаты на период их действия.

6.9.6. В связи с низким уровнем заработной платы работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих учреждений здравоохранения, не предусмотренных Положением, кроме работников, указанных в пунктах 2.6-2.8 Положения, в целях реализации гарантии, установленной ст.133 , 133.1 ТК РФ и в связи с увеличением уровня МРОТ (Ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ о МРОТ), работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), заработная плата которых не доходит до МРОТ и достигает его только после начисления надбавок, в состав заработной платы при установлении доплаты до МРОТ не включать доплаты ежемесячных

выплат стимулирующего характера, материальное поощрение, премии, а доплачивать эти выплаты сверх установленного размера МРОТ. Выплата стимулирующего характера (в том числе за оказание платных медицинских услуг) указанной категории персонала осуществляется от итога заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат и доведения до МРОТ).

Раздел 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками учреждений здравоохранения, оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к ставке заработной платы первого квалификационного разряда профессий рабочих республиканских государственных учреждений):

доктор наук, «Народный врач» - 30;

кандидат наук, «Заслуженный врач» - 25;

лица, не имеющие ученой степени - 15.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

7.2. Для врачей и среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения в пределах баланса рабочего времени за учетный период и за его пределами (с согласия работника) как по основной должности, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, могут вводиться «дежурства на дому». Дежурства за пределами баланса рабочего времени не считаются сверхурочной работой.

Время, затраченное на «дежурство на дому» как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час работы.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается за фактически отработанные часы с учетом времени переезда, в ночное время - с учетом доплаты за работу в ночное время.

7.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общепрофессиональным профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам.

Приложение № 1

Оклады рабочих и служащих

1.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

I квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	делопроизводитель	8632
	Кассир	

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

I квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	Специалист по кадрам	10296

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

II квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	заведующий складом	9464
	заведующий хозяйством	
	заведующий прачечной	

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

IV квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	Механик	12064

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

V квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	начальник гаража	12376

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

I квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	размер должностного оклада в(рублях)
	инженер-энергетик	9984
	инженер-энергетик	
	инженер по пожарной безопасности	
	инженер по гражданской обороне	
	специалист по связям с общественностью	
	специалист по охране труда	

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

II квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	должности служащих первого ПКУ по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	
	бухгалтер	12096
	юрисконсульт	
	программист	
	экономист	
	работник контрактной службы	

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

IV квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	старший экономист	12064

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

V квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	должности служащих первого ПКУ по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	
	контрактный управляющий	12376

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

V квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	Заместитель главного бухгалтера	12376

1.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"

I квалификационный уровень

	Наименование должности служащих	Размер должностного оклада в (рублях)
	I-III группы оплаты труда	

начальник информационного обеспечения	13208
начальник отдела кадров	
начальник котельной и газовой службы	

2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих по профессиональным квалификационным группам первого уровня"
I квалификационный уровень

Наименование должности, рабочих	Размер должностного оклада в (рублях)
2-го квалификационного разряда	
Дворник	8632
садовник	
сторож	
рабочий	
сторож	
уборщиц производственных и служебных помещений	
прачка	

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих по профессиональным квалификационным группам второго уровня"
I квалификационный уровень

Наименование должности, рабочих	Размер должностного оклада в (рублях)
3-го квалификационного разряда	
Слесарь-сантехник	8944
4-го квалификационного разряда	
оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	9464
5-го квалификационного разряда	
водитель автомобиля	9464
оператор котельной	
электромонтер	
слесарь-сантехник	

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается органом управления, в непосредственном подчинении которых они находятся, по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1201 и более
II	от 801 до 1200
III	от 501 до 800
IV	от 251 до 500
V	от 50 до 250

Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, центральных городских больниц, центральных медико-санитарных частей определяется с учетом числа коек как в самих больницах (центральных медико-санитарных частях), так и в учреждениях, подведомственных им.

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также городские больницы скорой медицинской помощи и дорожные больницы относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям пункта 1.

2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей, руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Группы по оплате труда руководителей центральных районных поликлиник, центральных медсанчастей (поликлиник) определяются с учетом врачебных должностей, как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

ГБУРД «Хасавюртовская центральная городская больница» им. Р.П. Аскерханова относится ко II группе по оплате труда руководителей (приказ МЗ РД от 22.01.2013 г № 24-П «Об установлении коэффициента для определения должностного оклада руководителей»)

Перечень

Должностей, которым установлены повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо опасными условиями труда, в соответствии с Постановлением РД от 26 марта 2013 г №157

На 2023год

Отделение должность	%	основание	
Обще-больничный персонал ЦГБ			
Врач- трансфузиолог	15	пр2	1.21
Медицинский дезинфектор	15	пр2	1.21
ВХО			
ВХО (весь персонал)	15	пр2	1.10
ДХО			
ДХО (весь персонал)	15	пр2	1.10
Урология			
Урология (весь персонал)	15	пр2	1.10
ОНМК			
Врачи,м/с,санитарки (весь персонал)	25	пр2	2.13
Взрослая реанимация			
Врачи,м/с,санитарки (весь персонал)	15	пр2	1.11
Травматология			
весь персонал	15	пр2	1.9
Врач ожоговый, м/с ожоговая	25	пр2	2.13
Клинико-диагностическое отделение			
УЗИ			
Врач УЗИ, медицинская сестра	15	пр2	1.17
Эндоскописты (врачи и м/с)	15	пр2	1.14
Томография и рентген			
весь персонал	15	пр2	1.14
ЦСО			
М/с, санитарки	15	пр2	1.21
Приёмное отделение			
весь персонал	15	пр2	1.21
Опер блок			
М/с, санитарки	15	пр2	1.10
Лаборатория			
весь персонал	15	пр2	1.15
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения			
весь персонал	15	пр2	1.10
Отделение медицинской реабилитации			
Врач-физиотерапевт и медицинская сестра по физиотерапии	15	пр2	1.21
Взрослая инфекция			
весь персонал	15	пр2	1.3

Отделение химиотерапии			
Врач-онколог, медицинская сестра	15	пр2	1.7
Узкие специалисты детской поликлиники			
Врач-инфекционист, медицинская сестра	15	пр2	1.3
Приёмное отделение ДЛО			
весь персонал	15	пр2	1.21
Детская инфекция №1			
весь персонал	15	пр2	1.3
Детская реанимация			
весь персонал	15	пр2	1.11
Детская инфекция №2			
весь персонал	15	пр2	1.3
Гинекология			
весь персонал	15	пр4	1.9
Отделение узких специалистов взрослой поликлиники			
Врач-онколог и медицинская сестра	15	пр2	1.7
Врач- гематолог	15	пр2	1.15
Врач-инфекционист, медицинская сестра	15	пр2	1.3
Стоматологическая поликлиника			
Врач- стоматолог детский	15	пр2	1.21
Рентгенолаборант	15	пр2	1.14
Медицинская сестра стерилизационная	15	пр2	1.21
Эпидемиологический отдел			
Врач- эпидемиолог	15	пр2	1.21
Помощник эпидемиолога	15	пр2	1.21
КВД			
весь персонал	15	пр2	1.8
Главная медицинская сестра	25	пр2	2.17
Врач-дерматолог участ., медицинская сестра уч.	25	пр2	2.17
Бактериологическая лаборатория			
весь персонал	15	пр2	1.15

ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей, финансируемых из **БЮДЖЕТА** которым установлены повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда в соответствии с Постановлением Правительством РД от 26 марта 2013г №157
НА 2023 год

Отделение, должность	%	Условия труда
Поликлиника		
Врач-психиатрич.кабинета	25	Опасные условия труда пр2 2.2
Врач-наркологич.кабинета	25	Опасные условия труда пр2 2.2
м\с психиатр.кабинета	25	Опасные условия труда пр2 2.2
м\с нарколог.кабинета	25	Опасные условия труда пр2 2.2
физ. кабинет(врач физиотерап.и м\с физ кабинета)	15	Облучение, радиация пр2 1.21
КВД		
Весь персонал	25	Вредные условия труда пр 2 1.7
Анонимный кабинет по СПИДу		
Весь персонал	60	Вредные условия труда пр5 5..
Спид. кабинет		
Весь персонал	60	Опасность заражения пр5 5
Спид.лаборатория		
Весь персонал	60	Опасность заражения пр5 5

П Е Р Е Ч Е Н Ь

подразделений, должностей (профессий) и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12 процентов

рабочие прачечных (стирка, сушка и глажение спецодежды, работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств);

рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения выпечки; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой чисткой лука, опалкой птицы; работы, связанные с мойкой посуды, тары технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ);

рабочие котельных (работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой с золы и шлака печей; обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте);

рабочие автогаража (ремонт автомобилей, используемых на перевозка нечистот и трупов);

рабочие хозяйственной службы (газосварочные, газорезочные, электросварочные работы, производимые в помещениях; работы с применением ядохимикатов; ремонт и очистка вентиляционных систем; работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков канализационных колодцев и проведением их дезинфекции; вывоз мусора нечистот; погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную; обслуживание канализационных колодцев и сетей);

программисты, операторы электронно-вычислительных вычислительных машин (работа за дисплеями ЭВМ).

Примечание: Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки реализации программ действий по обеспечению безопасных условий охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.