



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
Государственное бюджетное учреждение Республики Дагестан «Хасавюртовская
центральная городская больница им. Р.П. Аскерханова»
(ГБУ РД «Хасавюртовская ЦГБ им. Р.П. Аскерханова»)

ПРИКАЗ

«22» 06 2022 г.

г. Хасавюрт

№ 3/6

О применении результатов проведения специальной оценки условий труда

В соответствии со статьёй 7. «Применение результатов проведения специальной оценки условий труда» Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021), статьями Трудового кодекса Российской Федерации: 147. «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; 92. «Сокращённая продолжительность рабочего времени»; 117. «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; 125. «Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска»; 126. «Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией»; 57. «Содержание трудового договора»; 74. «Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Планово-экономическому отделу, отделу кадров, бухгалтерии при предоставлении компенсаций (гарантий) работникам за работу с вредными условиями труда руководствоваться результатами специальной оценки условий труда, проведённой 2022 года, вступившей в силу с 01 июня 2022 г. на основании требований ТК РФ и других нормативно правовых актов.

2. Планово-экономическому отделу, отделу кадров, бухгалтерии, профсоюзному комитету руководствоваться материалом по специальной оценке условий труда, размещённой на сайте Хасавюртовской центральной городской больницы по адресу: <http://hascgb.ru/> О больнице/Документы, регламентирующие деятельность больницы/Охрана труда/Спец. оценка условий труда.

3. Профсоюзному комитету учитывать результаты специальной оценки условий труда при внесении изменений в коллективный договор.

4. Секретарю руководителя довести до сведения работников настоящий приказ, в соответствии со списком ознакомления

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Врио главного врача



С.Т. Абуков

В дело № _____ за 2022 г.
Делопроизводитель

(подпись) (Дата)

